

ファシリテーション
を使った私たちの

働き方改革

～”心理的安全性”が生産性を高める～

2018年2月12日(月・祝)10:00～18:00



↑イベント詳細

企業・団体の生産性を高める為に、一人ひとりの**心理的安全性**を高める具体的な方策を**5人のプロファシリテーター**が参加者と共に見出していきます。参加して頂いた全ての方が、自分の立場から所属する組織・チームの心理的安全性を高め、本質的な働き方改革を起こすヒントを得る1日になります。是非、ふるってご参加ください。

申込方法

お申込みは日本ファシリテーション協会のHPからお申込み下さい。
<https://www2.faj.or.jp/base/kansai/event/20180212/index.html>
※定員に達し次第、締め切りとなります。お申込みはお早めに。
昼食はご持参頂きますようお願い致します。

会場

西宮市民会館
阪神西宮駅「市役所口」改札北へ徒歩1分
JR西宮駅から西へ徒歩約10分

参加費

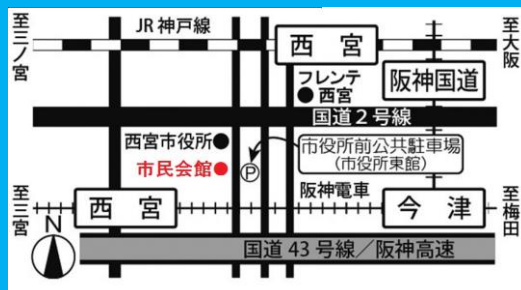
FAJ 会員…3,500円(税込)
一般 ……4,000円(税込)

主催

特定非営利活動法人日本ファシリテーション協会 関西支部

協賛

富士ゼロックス大阪株式会社 スリーエム ジャパン株式会社



2017年の流行語大賞候補としても、ノミネートされた「働き方改革」。
この言葉自体はビジネスの世界で多く語られるようになりました。
しかし、「働き方改革」として現場で求められるのは、
残業削減、効率化や生産性向上などといったことばかり。
時短であったり数字だけ改善する「働かせ方改革」ではなく
本質から変化を起こすことが必要ではないでしょうか。
それぞれの職場で「働き方改革」を実現する。そのために、
今回のFAJ関西の支部イベントでは、「**心理的安全性**」をキーワードとしました。



全体会 10:00～12:50 (オープニングセッション)

分科会 13:30～17:00 申込みの際に1つ選んでください。※定員有り、先着順。



「働き方改革、自分が変われば組織も変わる！」 ～変革プロセスデザイン～

取り組んでみたのに、研修やってみたのに...組織が変わらない
研修の場では盛り上がったのに、現場に戻ると何も起こらない...
結局個人の変容が必要だけどうすればいいの？そんなあなたにこの分科会

くわはらかなえ

桑原香苗氏(有)フィールドシフト代表取締役



「抵抗勢力に打ち勝つ鍵を探そう！」 ～成功の鍵はアンコンシャス・バイアスにあり～

思いこみ、先入観、固定観念、
アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）に囚われるとどうなる？
改革への抵抗勢力に困っている人にはこの分科会

あらかねまさこ

荒金雅子氏(株)クオリア代表取締役社長



ワーク ライフ 「仕事と生活のジレンマを賢く解消しよう！」 ～人生の質を高めるワーク・ライフ・バランス～

働き方改革と言われ残業するなど言われ...つらくないですか？
仕事あるのに...人足りないのに...どうしたらいいのかわからない...
そんなあなたにはこの分科会

たきいともみ

瀧井智美氏 WLBC関西 (Work Life Balance Consultant 関西) 代表



「会議の納得感を200%高める方法」 ～納得感を高めるコンセンサスビルディング～

「会議で意見を言わない。会議では決まった人が発言。
声の大きい人の意見で決ってしまう...
そんなあなたにはこの分科会

かとうあきら

加藤彰氏(株)日本総合研究所 リサーチ・コンサルティング部門 部長



「みんなを巻き込む新リーダーシップ術」 ～新米リーダーのためのファシリテーション入門～

リーダーになって困ってしまった・・・
周囲の人に協力してほしい！巻き込みたい！
メンバーにモチベーションをもって動いてほしい・・・
そんなあなたにはこの分科会

みずえひろよし

水江泰資氏(株)キャリア創研 ヒューマンアセット支援室 ディレクター

全体会 17:00～18:00 (クロージングセッション)