

今日の感想

感情、心理面の重要性が共感できると楽しかった。

ただ介入はとて難しい。

ゴールに突き進むための7Pシに感情を大切に扱身持ちが
入るための...と思った。

とぼっちのFB

3回の7-7と振り返りがある、理解深まった。

GPCを~~代~~代えた3回目には、初対面になるので介入の深さを
出るのは難しく、ファシリテーターになるつもりなので、1回目は方が
いいのでは？

今日の感想

(イタビローの
ゆるい、思いが(直)けて
よかった)

とても興味深く参加した。

セッションも多く、体験から感じることで

できてよかった。メンテナンスプロセスを大事にするために

増えるとうい!と思った。

トバッチ/プログラムのフィードバック

とても優しく、気配りのある場づくりで

ありがたかった。思ったことを言える場だった。

深い介入は皆、恐がってやらずに終わったよう? (かも……)

とても勉強になった。ありがとうございました。

今日の感想

メンテナンスプロセスの重要性を
認識できました。

トヨタのランのフードバック

・メンテナンス面での介入できる

テコの設定が**お**むつかしいと思いました。

・新しい視点を紹介いただき
ありがとうございました。

今日の感想やヒアリング へのメモ

- ★ 氷山の見えない部分の潜在的問題に気づかせる70%は素晴らしい取り組みと感じた。
- ★ 但し、日本で実践できる状況にはないという認識をめぐり、時期尚早と判断せざるを得ないと感じました。
- ★ レベル3~4の介入の深さはXNT+2を意図したGPCのスタンとは真向から対立する概念であり、予備していると感じるので、再考が必要かと思いました。
- ★ 実践するには長期の組織との場合、信頼関係の構築できた外部のどの程度責任とできるか、予備知識をどう使うか。やはりツールを生み出す必要があると改めて思う。

シヤ-ルン

✓ 今日の感想:

GPCと多リテ-マ- (~~多~~)の塩扱は、現時点で
ほぼ無しになってきている。改めて感じました。
"メンテナンス=メンバーの腹落ちと合意の実行力担保"とすれば
改めてGPC的アプローチの重要性が今日に至り認識出来たという
事になります。

✓ 今日のPGMについて:

あとGPCの実践を多めにすればと思います。

10分版、を2回、回していければ...

↳ 1回目の前者、気付きを、2回目の/その場で、
後者が大事だと思います。

⇒ 合意のとりこも満足です。感謝しています。

今日の感想

GPCという考え方があつたこと知つたことが本来
自分のアジツの幅が出来た。(役立てた)

フィードバック

全体的にバはうおままとまていて良かったので。

GPCとして介入するアツツの例について。

時間があつた。いきなツの話し合ひの前には

いくつか質問・おツかけの例。向ツツツツ方
を採省してもよいと思つた。

また

GPCを通じて、ポリマーを理解する

という考え方があった

→ 右側が本来的!!

・GPCの導入の説明・装置の導入は不要だろと思っ

・GPC = 左手

・ポリマー = 右手

} 右手で書かれたことを思っ

フィッシュボールを使ったデモが良かった。

うまくGPCを行うことはなかなかできなくても
皆で考える良い機会会になった。

介入の深さは概観として知っておくことは必要
だが、短時間のワークでやるのは難しいのでは
ないか？

・「今の気持ちを開く」が
新鮮だった → 最初

GPCとファミリー-ション
別ものではなく場面毎の
強弱・使いわけ

プロセス-エフェクティブ-ション ~~は~~ ~~た~~
効強したい

○ フィジボールの的に、実施して、途中まで止めて
考え直るのは大変だった。どこのどこか考え直さるか。
多様な視点が見られた。

○ 自分にも、あのGPCの役割が回っていることで
体験、振り返りの体験学習ができて、
自分の感覚として理解できた。

○ 話し合うテーマが、もっと話しやすいテーマ
だったらGPCの出番が多くなるだろうかと。
(よく分からぬ)

○ ORJIサクルの Observation の視点
なども取り上げられたら、おもしろいと思った。

○ 最後、自分自身の振り返りで、
「自分の7つのテーマは取り入れたいこと
と思うこと」をしっかりと振り返りたかった。

(○ 感情系にも扱うべきの要素を考えたほうがいい)

ありがとうございます、よい心の持ち方が^{あり}ました。

・GPECは「アニを遊ばせる」ための

→ わかる仕組み

・アニをしていいる自分の欠点が
よくわかってました

・GPEC、チームX21 双方の
心理的安全性をどう

確保するの？

FAJの定例会の中で、最も興味のある
テーマだったので参加しました。日々、プロジェクト
運営のエンサルティングに関わる中で、プロセスに
介入することがあります。「焦点」「タイプ」「強さ」は
大変参考になる軌道でした。又、「深さ」については、
チームの成熟度によってどの深さまで介入あるかの
ジャッジメントは大切だと思えます。深い部分は公の場では
なく、1対1の場など、工夫をしていきたいと思えます。
ありがとう
ございました

感想

とても充実した1日でした。

体験学習や T グループなど 受けたことがあり

プロセスとコンテンツについては、理解して

いたものの、実践ができておらず、

復習にもなっていて、改めてプロセスに目を向ける

ことの大切さ に気づきました。

プロ グラムとしては、最初の方で ファシリテーターと
GPCの違いを デモで見せて下さった点、セッションが3回あったこと、
フットボールで、途中で 観察するメンバーへ 問いを投げかけた
点など、良かったです。

グループ
また セッション② で、グループ毎のふりかえりに
時間を取って下さったことが良かったです。

特に 2番目のグループのふりかえりの中で プロセスが
見えた点も とても良かったです。

勉強になりました!

普段の定例会と比べても

本質で、こんな場でも活用できる場で
有意義だったと思います。

理論の説明や 練習だけでなく

その場で起ったことを教材として扱ってもらったことを
嬉しく思います。

一日という長い場で

とほおちゃ コーディネーターのみずさんにも
大変なところだと思います。

本当にありがとうございました。

○(記録)の共有
↓
うんた!

フィードバック

● 資料は先に再読してもらってほしいと思います
メモできるので。

見る側は本人が選ぶ、というほうが助かります。

● アセスデザインも含め、いろいろネガバウシありがとうございました。

● 最後の一言は

「とほおさんのフィードバック」ではなく

みんなに対して、とほおさんがよかったです、ありがとうございます。

やせ丸になる
感じで

(or 有志発表か)

● 練習として、介入の引き出しを出しあうのがめちゃいい!

